

FIN FUNDACIONAL

HOTELES ESCUELA DE CANARIAS S.A. actúa como medio propio y servicio técnico de la Administración Pública de Canarias, así como de las entidades vinculadas o dependientes de la misma, conforme a lo establecido en el artículo 24.6 de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público. Esto se realiza en el marco de la gestión de encomiendas para la ejecución de obras, suministros y prestación de servicios.

La sociedad no podrá participar en licitaciones públicas convocadas por la Comunidad Autónoma de Canarias. Sin embargo, en el caso de que no haya ningún licitador, se podrá encargar a HOTELES ESCUELA DE CANARIAS S.A. la ejecución de la prestación objeto de dichas licitaciones.

El objeto social de HOTELES ESCUELA DE CANARIAS S.A. incluye la impartición, fomento, asesoramiento y evaluación de la formación docente en el ámbito de la hostelería y restauración, así como en las actividades tradicionales y emergentes del turismo. Además, la sociedad se dedica a la explotación de establecimientos y a toda la actividad relacionada con el tráfico hostelero y hotelero. También ofrece servicios de carácter técnico, económico, comercial o administrativo que son necesarios para apoyar la gestión y administración de otras empresas del sector público empresarial de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias, adscritas a la Consejería competente en materia de turismo.

METODOLOGÍA

Hoteles Escuela de Canarias (HECANS) es un centro educativo adscrito a la Consejería de Turismo y Empleo del Gobierno de Canarias, especializado en la oferta de Formación Profesional Dual. Contamos con establecimientos hoteleros y restaurantes que proporcionan un escenario real de aprendizaje, permitiendo a nuestro alumnado adquirir conocimientos teóricos y prácticos desde el primer día, interactuando con clientes y en entornos reales.

Los estudiantes que finalizan su formación en HECANS no solo obtienen una sólida base teórica, sino que también adquieren la experiencia práctica necesaria para enfrentar con éxito el mundo laboral en los sectores turístico y hostelero. Nuestra metodología incluye la enseñanza de idiomas, como inglés y alemán, lo que proporciona a nuestros alumnos las herramientas y conocimientos esenciales para convertirse en futuros profesionales competentes en el ámbito.

Este compromiso con la formación integral de nuestros estudiantes refleja nuestra misión de contribuir al desarrollo del sector turístico en Canarias, formando profesionales altamente cualificados y preparados para los retos del mercado laboral.

OBJETIVOS

Con la experiencia como núcleo de nuestra formación, hemos logrado los siguientes objetivos:

1. Reforzar los vínculos entre la oferta y las necesidades del mercado laboral. Aseguramos que la formación impartida esté alineada con las demandas del sector productivo.
2. Fomentar el conocimiento en tecnología de la información, comunicaciones y aprendizaje de idiomas. Impulsamos la capacitación en áreas clave para el desarrollo profesional.
3. Promover programas conjuntos transfronterizos de educación y formación. Colaboramos con países vecinos y en el contexto de la Unión Europea para enriquecer la formación.
4. Formar a profesionales con experiencia, pero sin titulación. Ofrecemos modalidades semipresenciales y online para facilitar el acceso a la formación.
5. Desarrollar un corpus metodológico para la formación basada en el trabajo (Work-Based Learning). Implementamos metodologías que integran la práctica laboral en el proceso educativo.
6. Incrementar el número de alumnos/as en formación profesional del Sistema Educativo.
7. Reforzar los vínculos entre empresas del sector turístico y el sistema formativo. Adaptamos los resultados de aprendizaje a las necesidades reales del mercado laboral.
8. Flexibilizar el sistema formativo. Ajustamos la formación a la realidad del tejido empresarial en Canarias, facilitando la inserción laboral de los jóvenes.
9. Incrementar la tasa de inserción laboral de jóvenes menores de 30 años.
10. Incrementar el dominio de competencias en idiomas y tecnología de la información.
11. Dinamizar programas transfronterizos. Implementamos iniciativas que favorecen la Alianza Europea para la Formación de Aprendices, promoviendo el intercambio de buenas prácticas.
12. Promover la difusión de conocimientos e información sobre formación profesional. Facilitamos el acceso a información relevante para el tejido empresarial.