

AÑO 2022

INFORME ANUAL SOBRE EL GRADO DE TRANSPARENCIA Y DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.

El presente informe está referido al ámbito competencial y funcional de Hoteles Escuela de Canarias S.A., y se elabora por la Unidad de Contratación y Transparencia.

1.- TRANSPARENCIA

Este año Hoteles Escuela de Canarias S.A. dispone de una guía de actualización anual que recoge un total de 65 indicadores englobados dentro de los 12 tipos de información que se reflejan en el mapa de obligaciones de Transparencia según el Comisionado de Transparencia y Acceso a la Información Pública de Canarias.

- **Institucional:** 1 indicador.
- **Organizativa:** 7 indicadores.
- **Miembros electos y personal de libre nombramiento:** 3 indicadores.
- **Empleo en el sector público:** 7 indicadores.
- **Retribuciones:** 5 indicadores.
- **Servicios y procedimientos:** 6 indicadores.
- **Económico-financiera:** 7 indicadores.
- **Contratos:** 16 indicadores.
- **Convenios y encomiendas de gestión:** 8 indicadores.
- **Ayudas y subvenciones:** 1 indicador.
- **Estadística:** 1 indicador.
- **Derecho de acceso:** 3 indicadores.

2.- FORMACIÓN

Hoteles Escuela de Canarias considera de máxima importancia atender todas y cada una de las obligaciones a las que se encuentra sujeta a través de la Ley de Transparencia, además de ofrecer la mayor cantidad de información posible a la ciudadanía de nuestra actividad.

ACTUALIDAD <https://www.hecansa.com/noticias/actualidad>

FORMACIÓN

- **FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL** <https://www.hecansa.com/oferta-formativa.html>
- **CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN** <https://www.hecansa.com/cursos.html>
- **FORMACIÓN PARA EL EMPLEO** <https://www.hecansa.com/formacion-empleo.html>
- **HECANS AZUL** <https://hecansaazul.com/>

CENTROS

- <https://www.hecansa.com/nosotros/escuelas/santa-brigida-gran-canaria>
- <https://www.hecansa.com/nosotros/escuelas/santa-cruz-tenerife>
- <https://www.hecansa.com/nosotros/escuelas/agu-imes-gran-canaria>
- <https://www.hecansa.com/nosotros/escuelas/melenara-gran-canaria>
- <https://www.hecansa.com/nosotros/escuelas/hermigua-la-gomera>

TRABAJA CON NOSOTROS

- **HECANS EMPLEA** <https://www.hecansa.com/empleo/trabaja-con-nosotros>
- **OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2023** <https://www.hecansa.com/empleo/oferta-publica-de-empleo-2023>

TRANSPARENCIA <https://www.hecansa.com/nosotros/compromiso/portal-de-transparencia>

3.- PLAN DE IGUALDAD

Conforme exige el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2019-3244>, HECANSA trabaja por la igualdad por lo que se ha creado una comisión de igualdad para elaborar un plan de igualdad para toda la empresa.

4.- INSTRUMENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Para el año 2022 HECANSA puso a disposición del estudiantado de Formación Profesional unas becas de carácter general. Los beneficiarios de estas becas son las personas, alumnos, que realicen estudios reglados en los Centros Formativos de HECANSA, ya sea en régimen presencial o semipresencial, con matrícula completa.

El pasado día 22 de diciembre de 2022, el Consejo del Gobierno de Canarias aprueba el Instrumento de Planificación Estratégica de Hoteles Escuela de Canarias, S.A. (HECANSA) para el periodo 2022-2025, en el que se plasman los objetivos marcados para esta empresa – coherentes con el plan para la reactivación social y económica de Canarias-, y los principales ejes de actuación para su consecución, en el marco de la habilitación prevista en el artículo 58.3 de la Ley 6/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2022..

En la elaboración de dicho Instrumento se ha tenido en cuenta la estructura organizativa que requiere HECANSA para la ejecución de la actividad formativa prevista para el periodo 2022-2025.

Así, HECANSA, a la amplia actividad formativa que viene desarrollando como parte integrante de su actividad fundacional, esta es, la impartición de docencia teórica y práctica de programas de formación profesional de grado superior y medio, en las áreas de hotelería y restauración, incorpora en su planificación estratégica el desarrollo de proyectos singulares y específicos, encomendados desde la Consejería de Turismo, Industria y Comercio, en consonancia con las líneas estratégicas marcadas por el Gobierno de Canarias y la Unión Europea, entre ellos, por su relevancia, el Proyecto Formativo Economía Circular y Azul y el Proyecto ELearning REACT EU. Los proyectos están dotados de una aportación dineraria específica para su ejecución.

Para el cumplimiento de su misión, visión y valores, HECANSA reflexiona en este Instrumento sobre su modelo organizativo y la estructura de personal necesaria para llevar a cabo la actualización de la misión formativa a la realidad cambiante. El Consejo del Gobierno de Canarias, a tal fin, autoriza a HECANSA a reforzar su plantilla mediante contrataciones indefinidas, a fin de alcanzar la estructura de personal considerada como idónea para la gestión de su actividad en el periodo 2022-2025.

Los puestos que se pretende convocar a lo largo del año 2023, un total de cincuenta y siete (57), están incluidos en el referido Instrumento de Planificación Estratégica.

5.- ACCESO A LA INFORMACIÓN

Un año más HECANSA continúa llevando el registro de todas las peticiones de acceso de información, quejas y /o sugerencias de los indicadores sobre la gestión organizativa y de servicios y procedimientos.

No se ha recibido petición de información pública, por lo que no se puede elaborar un gráfico.

La Unidad de Transparencia de Hoteles Escuela de Canarias S.A. tiene un elevado compromiso en el grado de aplicación de los requisitos exigidos para la transparencia en la Ley 12/2014, de 26 de diciembre.